

郑州市人力资源和社会保障局

郑人社办函〔2020〕18号

郑州市人力资源和社会保障局 关于开展2020年百千万人才工程国家级人选 推荐工作的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，中国（河南）自由贸易试验区郑州片区，市直有关部门：

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定实施人才强国战略，加强我国高层次创新型专业技术人才队伍建设，按照《河南省人力资源和社会保障厅关于开展2020年百千万人才工程国家级人选推荐工作的通知》（豫人社办函〔2020〕27号）要求，结合我市人才工作实际，现就开展2020年百千万人才工程国家级人选推荐工作有关事项通知如下：

一、选拔重点

选拔工作紧紧围绕国家经济社会发展大局，突出“高精尖缺”导向，聚焦国家重大发展战略、重点产业和重点领域。要注重从“卡脖子”关键核心技术攻关、重大基础科学研究等领域，从我省乃至国家具有比较优势并有望取得突破的重点领域推荐人选；要结合国家和我省重大战略和重点产业，推荐在核心技术开发、关键工

工程项目、成果转化推广、国际市场竞争等环节中发挥重要作用的创新人才。要进一步拓宽选拔渠道，优先推荐参与新冠肺炎疫情防控和医疗救治一线工作的人才、产业创新类人才、非公领域优秀人才、长期扎根基层一线和贫困地区人才。

二、人选条件

推荐人选应热爱祖国，遵纪守法，坚持科学精神，恪守职业道德，潜心一线科研工作，一般应具有副高级以上专业技术职称，年龄在 50 岁以下（1970 年 1 月 1 日以后出生），并具备以下条件之一：

（一）学术技术水平处于国内领先地位，具有创新思维，能够引领原创性重大理论与实践问题的研究和关键领域攻关。

（二）潜心基础研究，揭示自然规律和社会发展规律，能够提供新知识、新原理、新方法，促进理论原始创新，对学科发展具有重要推动作用。

（三）具有承担重大基础研究课题、重点科研任务等经历，具有良好的沟通协调能力和组织管理能力，能有效组织并领导创新团队攻克学术技术难关。

（四）拥有核心技术或自主知识产权，具有良好的市场意识和国际视野，有效组织团队开展技术含量高、关联度大、支撑引领作用较强的产业创新项目，在推进产业关键技术创新和科技成果转化中做出积极贡献，取得良好经济和社会效益。

已入选百千万人才工程国家级人选的人员不再推荐。已经获

得国家其他人才计划（含项目、工程）支持的人员，一般不再推荐。

三、推荐程序

百千万人才工程国家级人选推荐工作分别由各县（市、区）人社局、市直有关单位组织实施。基层单位一般按照隶属关系逐级向上级推荐人选。非公有制单位向所属地人社部门申报。中央驻郑单位不得推荐人选。同一单位人选只能通过同一渠道申报，不得多头申报。

为突出选拔导向，畅通脱贫一线、重点发展区域和重点领域优秀人才申报渠道，并结合当前疫情防控形势，以下三类符合申报条件的优秀人才，各单位可在正常推荐1名分配名额基础上，每类多推荐1名人选：一是参与新冠肺炎疫情防控 and 医疗救治一线工作、贡献特别突出的专家人才；二是长期扎根贫困地区的优秀专家；三是中国（河南）自由贸易试验区、郑洛新国家自主创新示范区、郑州航空港综合经济实验区的非公领域产业创新人才，简称“三区”非公。

市人社局组织专家对各单位推荐人选进行评审，提出我市推荐人选上报。

四、报送材料

（一）书面材料

1. 推荐报告2份。推荐报告必须包括人选推荐情况、专家评议情况、联系人和联系方式（电话、传真、电子邮箱）等，并附

专家评议意见表，由各县（市、区）人社局、市直有关单位以正式文件的形式报送，主送单位为市人力资源和社会保障局。如有涉密人选要注明。

2. 《百千万人才工程国家级人选候选人情况登记表》或《百千万人才工程国家级人选候选人情况登记表（产业创新类）》4份。此表必须通过“2020年人社部百千万人才工程个人信息采集工具”或“2020年人社部百千万人才工程产业创新类个人信息采集工具”打印生成，不能通过 office 软件等自行制作。

3. 推荐人选身份证、专业技术职务任职资格证书复印件各1份。原件由人选所在地人力资源社会保障局或省直单位人事部门负责审核，经审核无误后，盖审核单位公章。

（二）电子材料

通过“2020年人社部百千万人才工程个人信息采集工具”或“2020年人社部百千万人才工程产业创新类个人信息采集工具”生成的 RPU 格式电子数据，以“报送地区/市直单位—产业创新/百千万—申报人姓名”的名称保存（如：郑州市—百千万—张三）。填写“个人信息采集工具”时，除“首页”和“基本信息”中的“姓名”栏，以及“代表性论文”中的“所有作者姓名”栏外，其余地方不得出现申报人姓名。

“2020年人社部百千万人才工程个人信息采集工具”和“2020年人社部百千万人才工程产业创新类个人信息采集工具”可在河南省人力资源和社会保障厅网站 <http://hrss.henan.gov.cn> 专业技术

人才业务专栏的下载中心或河南省专业技术人员公共服务平台网站 www.hnzjgl.gov.cn 的下载中心下载。

五、有关要求

(一) 各地、各单位在组织推荐选拔时，要紧密结合本地区、本单位高层次人才队伍建设规划，坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，增强推荐工作的透明度和严肃性，同等条件下，优先推荐河南省学术技术带头人。要进一步突出品德、能力、业绩导向，综合考虑候选人的论文、获奖、专利、工作经历等因素，杜绝“唯职称、唯学历、唯论文、唯奖项”等倾向，不搞一刀切，将有发展潜力和后劲的人才选拔出来。

(二) 各地、各单位要对申报材料的质量和真实性负责，务必严格把关，认真、细致核查人选相关证书、获奖、论文等证明材料，确保提交的电子数据符合申报要求，真实无误。涉密推荐材料需进行脱密处理。对于电子数据与书面材料不一致或申报材料弄虚作假或不符合申报要求的人选，一经发现，取消申报资格。

(三) 推荐材料受理截止时间为 2020 年 3 月 13 日。人选申报材料报入市人力资源和社会保障局专业技术人员管理处（陇海路与工人路交叉口，1303 房间），人选申报材料、推荐报告由县（市、区）人力资源和社会保障局及市直有关部门报送，不接受个人材料报送，逾期不报，视为自动放弃推荐。参与新冠肺炎疫情防控 and 医疗救治一线工作、长期扎根贫困地区的人选，另须报送相关事迹证明材料 5 份，并逐级加盖公章；“三区”非公领域不

占推荐指标的产业创新人选，另须提交所在单位为非公性质的有关证明材料复印件 2 份，并逐级加盖公章。

联系人：孟红卫

联系电话：67188328

邮箱：m13253630906 @163.com

