
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 11-12 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第七高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 33.90 | 33.03 | 97.43% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 33.90 | 33.03 | 97.43% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|----------------------------|-----------|
| 安排科学性 | 外聘教师经上级部门认定，资金安排科学合理 | 无 |
| 拨付合规性 | 资金拨付符合规定的审批程序 | 无 |
| 使用规范性 | 专款专用，资金使用、账务处理符合相关的财务管理规定 | 无 |
| 预算绩效管理情况 | 合理制定绩效目标，过程进行绩效跟踪，项目完成情况良好 | 无 |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

外聘教师享受同工同酬、保证教育教学正常开展

2.项目年度绩效目标完成情况

外聘教师享受同工同酬，工资奖金及时发放，项目完成情况良好

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 11-12 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 99.48 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师人数；工资是否达标；项目开展及时性；劳动保障率；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

11-12 月份外聘教师工资；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

外聘教师人数减少，五险计算有偏差

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

及时进行年度资金清算，预算合理，保障资金足额拨付

2.对预算安排及执行情况的建议

建议外聘教师工资全年一次性拨款，年末清算多退少补

3.对资金管理的建议

资金按时支付，避免外聘教师产生不满情绪

4.对项目管理的建议

人事部门专人负责，设置项目台账，方便年度清算及管理

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-----------|--------------------|---------------|-------------|--------|----------|---------------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 11-1 2 月份外聘教师工资 | =33.9 0 万元 | 33.03 万元 | 1 0 | 9 .74 | 外聘教师人数减少，资金结余 |
| 产出指标 | 数量指标 | 外聘教师人数 | =17 人 | 17 人 | 1 0 | 1 0 | |
| | 质量指标 | 工资是否达标 | 达标 | 100% | 1 0 | 1 0 | |
| | 时效指标 | 项目开展及时性 | =100 % | 100% | 1 0 | 1 0 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 劳动保障率 | =100 % | 100% | 2 5 | 2 5 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教师满意度 | ≥95% | 100% | 5 | 5 | |
