
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2024 年教师素质提升经费

项目单位：郑州市第七高级中学

主管部门：业务处室

2025 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	60.95	24.86	40.79%
政府预算资金	0.00	60.95	24.86	40.79%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照项目的实际情况进行安排	
拨付合规性	资金拨付符合规定的审批程序	
使用规范性	专款专用，资金使用、账务处理符合相关的财务管理规定	
预算绩效管理情况	合理制定绩效目标，过程进行绩效跟踪，项目完成情况良好	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

持续提升教师专业素养，促进教师专业发展，推动教师成为终身学习者，提升学校教育教学质量。

2.项目年度绩效目标完成情况

完成了上级部门及学校安排的各类培训、优质课比赛等，持续提升教师专业素养，促进了教师的专业发展。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2024 年教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 94.08 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

参加培训人数覆盖率；获市级以上优质课奖项人次；培训达标率；新任教师教学能力提升；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目执行未能统筹安排，暑期接受市委巡查取消集中培训，且第四季度项目资金得不到保障，大量应付培训款不能及时支付

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

面对各种审计、巡察频繁的情况下，适当增加行政部门人员的业务培训

2.对预算安排及执行情况的建议

教学部门需提前规划，对集中培训提前联系合适的大学，合规组织培训，促进预算支付

进度

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

适当增加非重点学科、行政部门人员的业务培训，同时加强实操方面的培训；项目管理及实施落实到人，责任到人

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	参加培训人数覆盖率	≥90%	100%	10	10	
	质量指标	获市级以上优质课奖项人次	≥20人	23人	15	15	
		培训达标率	≥95%	100%	15	15	
效益指标	社会效益指标	新任教师教学能力提升	明显	100%	30	30	
